

Versione 01 _ 11.03.2024

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La mission di **ESO Srl** è agire quotidianamente la propria visione ed i propri valori, dichiarati formalmente nel Codice Etico, che si fondano anche sulla cultura della diversità, dell'inclusione e dell'eguaglianza di genere. Tali principi sono richiamati altresì tra gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (*Sustainable Development Goals - SDGs*) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Vogliamo dare concretezza a questo obiettivo, cercando di sviluppare costantemente la nostra strategia di gestione del personale con soluzioni innovative e in linea con le migliori pratiche presenti nel mercato. Proprio per questo motivo abbiamo implementato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla Prassi nazionale UNI/PDR 125:2022 che, partendo dalla pianificazione di tutte le attività rilevanti, ne permetta la gestione accurata ed il successivo miglioramento nel tempo.

Guardiamo al tema della Parità di Genere in ottica strategica e in raccordo anche ai temi legati alla Sostenibilità ESG, con l'obiettivo di generare un impatto positivo verso i nostri stakeholder e il territorio, partendo dalla conoscenza degli elementi che definiscono il settore e il mercato in cui agiamo.

Per raggiungere questo obiettivo ci siamo dotati di un Comitato Guida sulla parità di Genere, di una Responsabile del tema e di un Piano Strategico, approvato dalla Direzione aziendale, nel quale tra le altre cose ci impegniamo a:

- **Processi di Gestione del Personale:** ove possibile rispetto alle competenze e all'esperienza richiesta, ci impegniamo a promuovere la parità tra uomini e donne in tutte le fasi del rapporto di lavoro, inclusi i processi di selezione, assegnazione dei ruoli, valutazione delle prestazioni, promozione e avanzamenti di carriera, trattamento retributivo, cessazione del rapporto;
- **Formazione:** vogliamo creare cultura sul tema e ci impegniamo a formare le nostre persone per sensibilizzare e per dare loro competenze in grado di generare un ambiente di lavoro davvero inclusivo;
- **Comunicazione:** ci impegniamo a diffondere la nostra Politica di Parità di Genere all'interno dell'Organizzazione ed ai nostri *stakeholders*, basando la nostra comunicazione, sia interna che esterna, sui principi aziendali e di responsabilità, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere ed evitando gli stereotipi di genere.

La presente Politica sarà tempo per tempo revisionata e aggiornata per far sì che il nostro posizionamento sia in continuo sviluppo nel tempo.

Cagliari, 11/03/2024

Eso srl

Sede Legale I-00199 Roma Via Alfredo Casella n.19 - Sede Amministrativa I-09124 Cagliari Via Roma n. 101 -
Tel. +39 070 653713 - +39 070 664977 Fax n. +39 070 671024 - segreteria@esosrl.com - esosrl@pec.it -
www.esosrl.com - Codice Fiscale e P. IVA IT 09941951007 - Capitale Sociale €.300.000,00 int. vers. - Reg.
Imprese di Roma REA 1198808

